

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Бехтеревский детский сад»  
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

(Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по  
труду ГКУ «Центр занятости населения г. Елабуга»  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 109 от « 15 » мая 20 20 г.

Руководитель органа по труду Руководитель инспектор Бабикова Р.Р.  
(должность, Ф.И.О.)



М.П.

В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций  
работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 36 от « 22 » мая 20 20 г.

Председатель ТПО Елабужского муниципального района  
Массеев М.А. Зайнутдинова



М.П.  
«ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАНИЯ»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Маслениной Елены Юрьевны, действующей на основании Устава, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан от 04 марта 2019 года № 282 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, именуемым в дальнейшем МБДОУ «Бехтеревский детский сад», с одной стороны, первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан в лице председателя Юсуповой Эльвины Ринатовны, действующей на основании Положения, именуемой в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

**Раздел I. «Общие положения»** дополнить пунктами 1.7.3 и 1.7.11 следующего содержания:

**«1.7.3. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;**

«1.7.10. «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан  
<https://edu.tatar.ru/elabuga/behterevo/dou>

**Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»** дополнить пунктами 2.5.1 – 2.5.2 следующего содержания:

«2.5.1. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников аппарата региональной и территориальных организаций Общероссийского

Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

2.5.2. Рекомендовать руководителю образовательной организации и соответствующей профсоюзной организации совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

**Раздел III. «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием»** дополнить пунктами 3.2.8-3.2.11 следующего содержания:

«3.2.8. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.2.9. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.2.10. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

3.2.11. «Разместить на сайте Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан <https://edu.tatar.ru/elabuga/behterevo/dou>

Дополнить пункт «3.6.27. Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в Коллективных договорах руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность».  
(Приложение № 16).



**Раздел IV. «Развитие педагогического потенциала»** дополнить пунктом 4.1.10-4.1.11.

«4.1.10. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на - электронные трудовые книжки».

«4.1.11. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность» (Приложение № 4);

**Раздел V. «Оплата и нормы труда** дополнить пункт 5.6.2-5.6.3. в следующей редакции:

«5.2.28. Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

Пункт 6.1.5. дополнить абзацами следующего содержания:

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)»,

«рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

**Раздела VII. «Подготовка кадров. Обеспечение занятости» изложить в следующей редакции:**

«7.1.3. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники пред пенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

**В Разделе VII. «Улучшение условий и охраны труда» пункт 7.2.4. изложить в следующей редакции:**

«8.2.24. Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.»

Второй абзац пункта 8.2.7. изложить в следующем издании:

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

**Раздел IX. «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом 9.1. следующего содержания:**

«9.1. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

Добавить пункт 9.5. следующего содержания:

«9.5. В коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.»;

Добавить пункт 9.6. следующего содержания:

«9.6. По успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

**В разделе XI. «Молодежная политика» абзац 4 изложить в следующей редакции:**

«-материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»;



Дополнительное соглашение к коллективному договору принят на собрании работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
МБДОУ «Бехтеревский детский сад» Елабужского муниципального района  
Республики Татарстан

**Подписи сторон:**

**Работодатель**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение МБДОУ «Бехтеревский детский сад» ЕМР Елабужского муниципального района Республики Татарстан  
Адрес: 423617 РТ, Елабужский район, с.Бехтерево, ул.Гусева. д.19  
Тел. 8(85557) 7- 67-51  
ИНН/КПП 1618008269 \ 164601001  
ОКАТО 92226000005 \ 92226 - Елабужский район

**Заведующий**

Масленина Елена Юрьевна



*[Handwritten signature]*

\_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Принят на собрании трудового коллектива  
Председатель собрания

**Представитель работников**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение МБДОУ «Бехтеревский детский сад» ЕМР Елабужского муниципального района Республики Татарстан  
Адрес: 423617 РТ, Елабужский район, с.Бехтерево, ул.Гусева. д.19  
Тел. 8(85557) 7-45-55  
ИНН/КПП 1618008269 \ 164601001  
ОКАТО 92226000005 \ 92226 - Елабужский район

**Председатель профкома**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ год

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.